



Policlinico S. Giorgio S.p.A. - Casa di Cura Privata

SEDE AZIENDA

Via Agostino Gemelli, 10
33170 Pordenone (PN)

ANNO DI AVVIO DEL PROGRAMMA

2019

GRUPPO DI LAVORO WHP

Resp. Direzione Qualità e Sicurezza delle Cure – dott.ssa Elide Pascuttini
Coll. Direzione Qualità e Sicurezza delle Cure - dott. Amedeo La Diega
Resp. Sorveglianza Sanitaria – dott.ssa Emanuela Zamparo
Psicologo del Lavoro – dott. Roberto De Filippo
Resp. Servizio Prevenzione e Protezione – Ing. Davide Zampieri
Ref. Sorveglianza Sanitaria – dott.ssa Daria Bomben
Dipartimento Medico – dott.ssa Cristina Da Frè
Dipartimento Medico – dott.ssa Francesca Ballarin
Dipartimento Chirurgico – dott.ssa Jessica Fadelli
Blocco Operatorio – Inf. Gessica Filippetto (RLS)
Riabilitazione e Medicina Fisica – Fisiot. Elisa Gaiatto
Dipartimento Medico – OSS Daniela Martini (RLS)
Area Amministrativa – OSS Luca Pagurut (RLS)

CONTATTI REFERENTE WHP

dott.ssa Elide Pascuttini – elide.pascuttini@clnicasangiorgio.it – 0434.519551
dott. Amedeo La Diega – amedeo.ladiega@clnicasangiorgio.it – 0434.519555

NUMERO LAVORATORI DIPENDENTI

N. 348 (al 29.08.2025)

STORIA DELL'AZIENDA

Inaugurata nel 1965, la CCSG fa parte della rete ospedaliera del FVG. Provvede all'assistenza/trattamento della malattia attraverso prestazioni diagnostiche, terapeutiche e riabilitative, in regime di ricovero: urgenza, ordinario, diurno ed ambulatoriale. La mission della Casa di Cura è quella di garantire ad ogni cittadino, in ogni circostanza, la cura più adeguata al proprio bisogno di salute. L'erogazione dei servizi viene effettuata nel rispetto dei principi di eguaglianza, imparzialità, continuità, diritto di scelta, partecipazione, efficacia ed efficienza.

AREE TEMATICHE E BUONE PRATICHE SVILUPPATE NELL'ANNO 2025

Buone pratiche attive

1. Alimentazione - 2. Vita attiva - 3. Fumo - 4. Alcol e dipendenze - 5. Pratiche trasversali a tutte le altre aree 6. Altre pratiche

Nel corso del **2025** (dati al 29.08) è stata completamente revisionata la intranet aziendale, si è proceduto a creare un link specifico "Rischio clinico e Promozione della Salute", con l'obiettivo di dare massima diffusione di tutti i documenti, percorsi e iniziative finalizzati alla sicurezza di pazienti/utenti (Rete Cure Sicure FVG) ed alla **promozione della salute (WHP e HPH)**.

Si riportano le attività principali relative alle buone pratiche attive - WHP:

Revisionata la **POLICY AZIENDALE ATTIVITÀ FISICA** - Monitoraggio personale a Rischio CardioVascolare (**F. 8 – U. 0**)

Minimal advice con MC, somministrazione del Questionario IPAQ (valutazione dei livelli di attività fisica praticata) e consegna dell'Opuscolo – **"BENESSERE PSICO – FISICO" (F. 108 – U. 56)**

Revisionata **POLICY AZIENDA LIBERA DAL FUMO** (si includono anche le "sigarette elettroniche")

Minimal advice con MC e consegna dell'Opuscolo **"CONSIGLI PER SMETTERE DI FUMARE" (F. 23 – U. 14)**

Revisionata **POLICY AZIENDALE ALCOL E DIPENDENZE** somministrazione del questionario "AUDIT C" per la valutazione del consumo di alcol durante la visita medica da parte del medico competente, nel rispetto della privacy, ampliamento del personale incluso nei controlli.

Minimal advice con MC, somministrazione del TEST AUDIT C - e consegna dell'Opuscolo – **BENESSERE PSICO-FISICO (F. 108 – U. 56) – TEST AUDIT C: Possibile consumo a rischio (F. 0 – U. 0) - Consumo a rischio basso/nulla (F. 108 – U. 56)**

Revisionata **POLICY AZIENDALE MOBILITA' SICURA E SOSTENIBILE** - rinnovato Buono Acquisto per seggiolino anti-abbandono – **N. 4 buoni consegnati.**

VACCINAZIONI

Minimal advice con MC e consegna dell'Opuscolo - **INFORMAZIONE SULLE VACCINAZIONI - (F. 108 – U. 56)**

Antiinfluenzale (**F. 72 – U. 58* dati 2024**) - Anticovid (**F. 11 – U. 21 * dati 2024**) - Difterite-Tetano-Pertosse (**F. 16 – U. 09**) - Anti Epatite B (**F. 05 – U. 04**)

Consulenza psicologica del lavoro e percorso **"Aver cura di chi ci cura"** - N. 17 dipendenti (**F. 15 - U. 2**) – circa 90 colloqui

Valutazione **stress lavoro-correlato** (D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.) - Il metodo utilizzato (metodologia INAIL) analizza la situazione complessiva del Policlinico. L'obiettivo è definire il livello di benessere organizzativo all'interno della struttura. ***I risultati evidenziano "livello di rischio stress lavoro correlato è «non rilevante» per tutti i gruppi omogenei considerati. Non sono emerse criticità durante il percorso di valutazione".***

Predisposto e diffuso Report 2025 "Attività del Medico Competente" - Allegati 3G_1S_5T

Da Dicembre 2025 e fino a marzo 2026 **corso di formazione specifico** rivolto a tutto il personale dal titolo: **LA PRATICA DELLA CONSAPEVOLEZZA NELL'ALIMENTAZIONE (MB-EAT)** – Imparare la corretta composizione di un piatto e la gestione della "fame" attraverso tecniche di (Mindfulness Based-Eating Awareness Training)



Policlinico San Giorgio
Casa di Cura Privata

 Cosa c'è di nuovo

 Documenti

 Formazione

 **Rischio Clinico e
Promozione della Salute**

 Video Guide

 Privacy

 La nostra Mission

 Link Utili

Documenti Correlati:

 Rete HPH FVG

Rete WHP



Il Workplace Health Promotion è un programma raccomandato dall'Organizzazione Mondiale della Sanità che sostiene la promozione della salute negli ambienti di lavoro, presidiando specificatamente la **prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie croniche e degenerative** e la **promozione dell'invecchiamento attivo e in buona salute**, mediante cambiamenti organizzativi che incoraggino e facilitino l'adozione di stili di vita salutari. Il Programma, utilizzando la leva della **Responsabilità Sociale d'Impresa**, prevede l'ingaggio di "Datori di lavoro", nella attivazione di processi e interventi tesi a rendere il **luogo di lavoro** un ambiente "favorevole alla salute", attraverso **cambiamenti organizzativi e ambientali** e il contestuale incremento di **competenze e consapevolezza** nei lavoratori.

Info Utili:

 Contatti Dipartimenti

 Visita il sito web

 Documenti

Documenti Correlati:

 Rete WHP FVG

 Buone Pratiche

 Organigramma

 Incentivo Sicurezza Stradale

 Informazione