

REPORT ATTIVITA' HPH_CCSG



- 1. PROGETTO "COCCOLE PER BEBE"**
- 2. STANDARD HPH_AUTOVALUTAZIONE_2024**
- 3. AVER CURA DI CHI CI CURA**
- 4. ATTIVITA' DI PROMOZIONE SALUTE_PRCV_2024**
- 5. INIZIATIVE ED INFORMAZIONE PROMOZIONE DELLA SALUTE**

Data 27.12.2024

Elaborazione *Gruppo Aziendale HPH*

1. PROGETTO "COCCOLE PER BEBE" - STANDARD 3

SINTESI DEL PROGETTO "COCCOLE PER BEBE" (Rif. Scheda di sintesi – Allegato 0):

si propone di effettuare una revisione dei processi al fine di poter inserire nuove attività (basate su evidenze scientifiche e buone pratiche) che possano favorire il benessere delle/dei neonati/e e dei genitori, specificamente:

- Elaborare, implementare e diffondere *"LA CARTA DEI DIRITTI DEL BAMBINO IN OSPEDALE"* del Dipartimento Materno Infantile
- Introdurre il *PARTO CESAREO "DOLCE"*
- Mettere a disposizione del "bebè" di mamma e papà la *"STANZA ALLATTAMENTO – SPAZIO ALLE COCCOLE"*, un ambiente dove trascorrere insieme le prime ore dopo il parto "sentendosi a casa"
- *"REBONDING"*, ricreare il legame che si è interrotto tra genitori e bebè (sintonizzare e connettere i genitori e la bambina/o)
- Informazione/formazione del personale del Dipartimento Materno Infantile
- Incontri informativi con i genitori

INDICATORI:

1. "LA CARTA DEI DIRITTI DEL BAMBINO IN OSPEDALE" del Dipartimento Materno Infantile:

- 1.1. Presente ed applicata;
- 1.2. Diffusa anche attraverso la pubblicazione nel sito web della CCSG.

2. PARTO CESAREO "DOLCE":

- 2.1. Procedura implementata e pubblicata in intranet aziendale
- 2.2. Numero di parti cesarei dolci

3. "STANZA ALLATTAMENTO - SPAZIO ALLE COCCOLE":

- 3.1. Presente e rispondente ai criteri definiti dal progetto
- 3.2. Numero di accessi

4. "REBONDING":

- 4.1. Procedura implementata e pubblicata in intranet aziendale
- 4.2. Numero di procedure applicate

5. INFORMAZIONE e FORMAZIONE:

- 5.1. Numero di incontri con le utenti del Dipartimento Materno Infantile
- 5.2. Numero di incontri con il personale del Dipartimento Materno Infantile

INDICATORE 1 - CARTA DEI DIRITTI DEL BAMBINO IN OSPEDALE	RISULTATO	ALLEGATI
1.1. Presente ed applicata EVIDENZE Elaborata ed implementata. Sono stati prodotti N. 3 POSTER affissi nelle sale di attesa e nello "SPAZIO ALLE COCCOLE" del Dipartimento Materno Infantile Informazione del personale.	Obiettivo raggiunto	Allegato 1
1.2. Diffusa anche attraverso la pubblicazione nel sito web della CCSG Pubblicazione nel sito web della CCSG Pubblicazione intranet aziendale	Obiettivo raggiunto	Allegato 2 Rif. Allegato 15.A11
INDICATORE 2 - PARTO CESAREO "DOLCE":	RISULTATO	ALLEGATI
2.1. Procedura implementata e pubblicata in intranet aziendale EVIDENZE Elaborata ed implementata. Pubblicata nella intranet aziendale Informazione del personale.	Obiettivo raggiunto	Allegato 3
2.2. Numero di parti cesarei dolci Da settembre 2024 al 20 dicembre 2024 eseguiti N. 30 Parti cesarei dolci	Obiettivo raggiunto	-----
INDICATORE 3 - "STANZA ALLATTAMENTO - SPAZIO ALLE COCCOLE":	RISULTATO	ALLEGATI
3.1. Presente e rispondente ai criteri definiti dal progetto EVIDENZE Lo SPAZIO ALLE COCCOLE è stato allestito presso il Dipartimento Materno Infantile. Nel Manuale Operativo (MO) del DMI sono stati definiti i criteri per l'ingresso, la permanenza ed i controlli di mamma e bambino/a. MO Pubblicato nella intranet aziendale Informazione del personale.	Obiettivo raggiunto	Allegato 4 Allegato 5
3.2. Numero di ingressi nello "Spazio alle Coccole" Da ottobre 2024 al 20 dicembre 2024 registrati N. 3 ingressi	Obiettivo raggiunto	-----
INDICATORE 4 - "REBONDING":	RISULTATO	ALLEGATI
4.1. Procedura implementata e pubblicata in intranet aziendale EVIDENZE Elaborata ed implementata. Pubblicata nella intranet aziendale Informazione del personale.	Obiettivo raggiunto	Allegato 6
4.2. Numero di procedure applicate Da ottobre 2024 al 20 dicembre 2024 effettuati N. 3 Rebonding	Obiettivo raggiunto	-----

INDICATORE 5 - "INFORMAZIONE e FORMAZIONE:	RISULTATO	ALLEGATI
5.1. Numero di incontri con le utenti del Dipartimento Materno Infantile EVIDENZE Informazione in occasione dei corsi PRE PARTO.	Obiettivo raggiunto	-----
5.2. Numero di incontri con il personale del Dipartimento Materno Infantile Eseguito incontro con il personale nel mese di ottobre 2024	Obiettivo raggiunto	Allegato 7

2. STANDARD HPH_AUTOVALUTAZIONE_2024 (ESTRATTO)

STANDARD HPH_AUTOVALUTAZIONE_2024	RISULTATO	ALLEGATI
EVIDENZE Eseguita autovalutazione nel corso del 2024. Le Azioni di Miglioramento attuate attraverso il Progetto "Coccole per bebè" consentono di innalzare l'autovalutazione dello STANDARD 3, SOTTOSTANDARD 3.1.4. da 4 (valore riferito al 2023) a 6 (valore assegnato 2024)	Obiettivo raggiunto	Allegato 8

3. AVER CURA DI CHI CI CURA - STANDARD 4

AVER CURA DI CHI CI CURA	RISULTATO	ALLEGATI
EVIDENZE Procedura Generale PG. 100/CPL - CONSULENZA PSICOLOGICA DEL LAVORO - COERENZA CARDIACA Pubblicata nella intranet aziendale Informazione del personale	Obiettivo mantenuto	Allegato 9
Dal 2021 al 2024 prese in carico 40 persone (12% del totale personale) <i>Nel corso del 2024 si evidenziano:</i> 9 persone prese in carico - media MUS (iniziale – rilevazione del Medico Competente) 8.9 - media MUS (rilevazione finale – percorso Coerenza Cardiaca) 6.4 - media riduzione MUS – 28.1 %	Obiettivo mantenuto	-----
Dal 2021 diffusione, attraverso pubblicazione nella intranet aziendale, del MS. DQSC 08/GB - GESTIRE BENESSERE TEAM MULTIPROFESSIONALE	Obiettivo mantenuto	Allegato 10
Dal 2021 diffusione, attraverso counselling del Medico Competente, del Consulente Psicologo del Lavoro e pubblicazione nella intranet aziendale, del MS. DQSC 13/RSPF - RECUPERO SALUTE PSICO FISICA TEAM MULTI PROFESSIONALE	Obiettivo mantenuto	Allegato 11

4. PREVENZIONE DEL RISCHIO CARDIOVASCOLARE - STANDARD 4

PRCV_24	RISULTATO	ALLEGATI
EVIDENZE Progetto pubblicato nella intranet aziendale Informazione del personale	Obiettivo raggiunto	Allegato 12
Nel periodo 06.2024 al 10.2024 prese in carico 15 persone (4% del personale CCSG) considerate ad alto rischio CardioVascolare <i>Si evidenziano:</i> 15 persone prese in carico (100%) 13* visite cardiologiche eseguite (87%) 13* colloqui/counselling nutrizionale (87%) *= programmate quelle mancanti	Obiettivo raggiunto	-----
Diffusione della convenzione con centro fitness locale	Obiettivo raggiunto	Allegato 13

5. INIZIATIVE ED INFORMAZIONE PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE - STANDARD 4

INIZIATIVE ALIMENTAZIONE – ATTIVITA' FISICA	RISULTATO	ALLEGATI
ALIMENTAZIONE - EVIDENZE Nella mensa aziendale si prevede: • l'utilizzo di pane con ridotto contenuto di sale, • l'utilizzo esclusivo di sale iodato, • la disponibilità di pane integrale, • la non sostituibilità tra frutta/verdura e dessert Sono previste, le “TISANERIE” aree confortevoli ed adeguate per la consumazione di alimenti portati da casa dotate di forno a microonde e frigorifero Sono presenti, distributori di acqua gratuita (N. 8 distributori – almeno uno per piano) Nei distributori automatici di bevande e alimenti si è intrapreso, con la ditta appaltatrice, percorso di offerta di alimenti e bibite salutari: • offerta di almeno il 30% di alimenti salutari (alimenti con contenuto calorico non superiore a 150 Kcal e contenuto in grassi non superiore a 5 g. Esempio: succhi di frutta senza zuccheri aggiunti, spremute, frutta secca, yogurt, prodotti da forno con olio evo e/o a basso contenuto di sale.) Si prevede la presenza di almeno 4/5 alimenti salutari per ogni distributore contrassegnati da specifico simbolo. ATTIVITA' FISICA – EVIDENZE Incentivazione all'utilizzo delle scale piuttosto che gli ascensori, partecipazione ad eventi sportivi (Dragon Boat - “Donne in rosa”) e convenzione con centro fitness.	Obiettivo mantenuto	----- Rif. Allegato 14.A10 Rif. Allegato 13 Allegato 14.A10

INFORMAZIONE CORRETTI STILI DI VITA	RISULTATO	ALLEGATI
EVIDENZE MS. DQSC 01/BPF_BENESSERE PSICOFISICO Diffusione in occasione delle visite con il Medico Competente Pubblicato nella intranet aziendale Informazione del personale	Obiettivo mantenuto	Allegato 14.A
MS. DQSC 02/PIF_PIATTO IN FORMA MS. DQSC 03/PA_PIRAMIDE ALIMENTARE Poster affissi nella mensa aziendale e nelle tisanerie di reparto Pubblicato nella intranet aziendale Informazione del personale	Obiettivo mantenuto	Allegato 14.A1 Allegato 14.A2
MS. DQSC 04/PA_POSTER PIRAMIDE ATTIVITÀ FISICA MS. DQSC_05_SBS_SCALA BENE SALUTE Poster affissi nella scale aziendali e all'ingresso degli ascensori Pubblicato nella intranet aziendale Informazione del personale	Obiettivo mantenuto	Allegato 14.A3 Allegato 14.A4
MS. DQSC 06/AAC_ALCOL AUDIT C Diffusione in occasione delle visite con il Medico Competente Poster affissi nella mensa aziendale e nelle tisanerie di reparto Pubblicato nella intranet aziendale	Obiettivo mantenuto	Allegato 14.A5
MS. DQSC 011/CF_CONSIGLI PER SMETTERE DI FUMARE Diffusione in occasione delle visite con il Medico Competente Pubblicato nella intranet aziendale	Obiettivo mantenuto	Allegato 14.A6
Diffusione, attraverso pubblicazione nella intranet aziendale di corsi specifici per smettere di fumare	Obiettivo mantenuto	Allegato 14.A7 Allegato 14.A8
MS. DQSC 012/IV_OPUSCOLO_VACCINAZIONI Diffusione in occasione delle visite con il Medico Competente Pubblicato nella intranet aziendale	Obiettivo mantenuto	Allegato 14.A9
Nel corso del 2024 sono state/i vaccinate/i N. 164 persone e N. 313 vaccini somministrati* * Antinfluenzale – Covid/19 – Epatite B - DTPA	Obiettivo mantenuto	-----
POSTAZIONI FISICHE Poster affissi nella mensa aziendale e nelle tisanerie di reparto Poster affissi nella scale aziendali e all'ingresso degli ascensori	Obiettivo mantenuto	Allegato 14.A10
INTRANET AZIENDALE Link specifico per la RETE HPH FVG	Obiettivo mantenuto	Allegato14.A11
www.clinicasangiorgio.it > link > informazioni > il nostro impegno	Obiettivo raggiunto	Rif. Allegato 1